

รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ชื่อหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สถานที่ตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๕ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรรณทิวา หอมโคกค้อ

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๖

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีกิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน ๒๐ กิจกรรม ซึ่งสามารถดำเนินการได้ทั้งหมด ๒๐ กิจกรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด ในรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

๑. มีการประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้าน การทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้นำกล่าวประกาศ เจตนารมณ์ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร มีการจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์กิจกรรม และได้แจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ซึ่งมีประกาศ เจตนารมณ์ ๔ ฉบับ ได้แก่

๑) ประกาศเจตนารมณ์รวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กองบริหารทรัพยากรบุคคล ใส่สะอาด ร่วมต้าน ทุจริต (DDC Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง ตามหนังสือที่ สธ ๐๔๐๖.๘/ว๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมสืบสานวัฒนธรรม ไทยด้วยการแต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง ทุกวันศุกร์

๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

๔. การคัดเลือก...

๔. การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีจัดทำประกาศ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่องรายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีผู้ที่ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. กลุ่มข้าราชการ คือ นายจิระวัฒน์ ฉำรัมย์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ และ ๒. กลุ่มพนักงานราชการ/พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างเหมาบริการ คือ นายเฉลิม กลิ่นศรีสุข ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

๕. กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการการเผยแพร่การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ในช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล, Facebook กองบริหารทรัพยากรบุคคล และ Line เครือข่ายกลุ่มงานจริยธรรม

๖. กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เผยแพร่ผ่านทางเพจ Facebook กองบริหารทรัพยากรบุคคล เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล และไลน์เครือข่ายกลุ่มงานจริยธรรม รวมทั้งมีการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์

๗. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา สาธารณประโยชน์ ในโอกาสต่างๆ เช่น ร่วมบริจาคโลหิตกับโรงพยาบาลราชวิถี DDC “Give Blood Give Life”, กิจกรรมรับบริจาคปฎิทินตั้งโต๊ะ ไม่ใช่แล้ว เพื่อส่งมอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์ นำไปผลิตเป็นสื่อ การเรียนการสอนอักษรเบรลล์ สำหรับผู้พิการทางสายตา และกิจกรรมยางยืดออกกำลังกาย

๘. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมเป็นจิตอาสาทำยางยืดออกกำลังกาย เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ หอจดหมายเหตุนครหลวง อินทปฎิโย (สวนโมกข์ กรุงเทพฯ)

๙. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมสาธยายธรรม ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องพระ อาคาร ๑ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค

๑๐. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และร่วมทำความดี ในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีการจัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษา เนื่องในเทศกาล เข้าพรรษา และทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพุทธปัญญา ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

๑๑. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมถักหมวกไหมพรมส่งต่อให้ผู้ป่วยมะเร็ง โรงพยาบาลศิริราช จัดโดยกลุ่มอาสาสมัครถักหมวกไหมพรม มีการส่งหมวกไหมพรมไปให้ผู้ป่วยมะเร็ง ที่โรงพยาบาลศิริราช จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ และต่อมาได้มีการจัดกิจกรรม “หมวกนี้ เพื่อน้อง” โดยการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมสมทบทุนเพื่อซื้อวัสดุ และได้นำหมวกไหมพรมไปมอบให้หน่วยเคมีบำบัด ศูนย์มะเร็ง โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช กรมการแพทย์ ทหารอากาศ เพื่อส่งต่อให้กับผู้ป่วยมะเร็งที่มารับเคมีบำบัด จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑๒. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมลดพลาสติก ลดขยะ ลดโลกร้อน เช่น ใช้ถุงผ้า แทนถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำส่วนตัว และกล่องข้าวส่วนตัวบรรจุอาหารมาทานที่ทำงาน โดยคณะทำงานฯ มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการลดพลาสติก ลดขยะ ลดโลกร้อน ผ่านช่องทางไลน์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๓. กองบริหาร...

๑๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร ตามคำสั่งกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สู่ระบบราชการ ๔.๐ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๔. การประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัดส่งแบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีสรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน อยู่ระดับที่ ๓ ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง เป็นองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๕. กองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมสวดมนต์จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๖. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำเดือน ณ ห้องประชุม ๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๓ กรมควบคุมโรค ซึ่งดำเนินการจัดกิจกรรมมาแล้ว ๖ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖, ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖, ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖, ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖, ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

๑๗. บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม และสนับสนุนเครือข่าย เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตร พระสงฆ์ ๙ รูป เนื่องในโอกาสทำบุญขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖ บริเวณลานอเนกประสงค์ กรมควบคุมโรค, ทำบุญตักบาตรและเจริญจิตภาวนา เพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา และจัดกิจกรรมสวดมนต์ธรรม ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ ณ ห้องพระ อาคาร ๑ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค

๑๘. กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีระบบข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกองบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการจัดทำเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล” เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานของคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ

๑๙. กองบริหารทรัพยากรบุคคลมีทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการจัดทำเมนู “ทำเนียบองค์กรคุณธรรม และบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล” เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบฯ

๒๐. ผู้บริหารและบุคลากร รับรู้เข้าใจ และยอมรับปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ประมวลจริยธรรม ๗ ประการ และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ โดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ มีการจัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิกประชาสัมพันธ์ “มาตรการการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ” เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล และ Facebook กองบริหารทรัพยากรบุคคล และมีหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ


ปัญหา...


### ปัญหาและอุปสรรค

ไม่ได้จัดสรรงบประมาณไว้สำหรับการจัดแสดงผลงานประจำปี การขาดความต่อเนื่องและยั่งยืนของโครงการ เนื่องจากไม่มีการดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องในปีถัดไป ขาดการประมวลผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรมว่าให้ประโยชน์กับบุคลากรในระยะยาวเพียงใด

### ข้อเสนอแนะ

ควรมีการวิเคราะห์ GAP จากข้อมูลต่างๆ เช่น Happinometer, ITA, ผลสำรวจด้านคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ  
(นายวิศรุต วงษ์สัตย์)  
ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ  
วันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร  
(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
วันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖